

JOBPERSPEKTIVEN

KARRIERE, JOBS UND AUSBILDUNG IN DER REGION HANNOVER



Die Kanzlei Prof. Versteyl fördert die Aus- und Weiterbildung

Das Berufsbild des/der Rechtsanwalts- und Notarfachangestellten (m/w/d) ist abwechslungsreich. „Man hat viel mit Menschen zu tun“, sagt Lars Heinsohn von der Kanzlei Prof. Versteyl in Großburgwedel. „Und der Beruf ist sehr serviceorientiert.“ Die Kanzlei stellt in fast jedem Jahr eine/n Auszubildende/n (m/w/d) in diesem Bereich ein. Rechtsanwalts- und Notarfachan-

gestellte haben eine gute Grundlage, um weitere Karriereschritte zu unternehmen, etwa in Richtung Rechtsfachwirt/in (m/w/d). Die Kanzlei Prof. Versteyl unterstützt diese Weiterbildungen.

Die Kanzlei bietet eine überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung. Bewerberinnen und Bewerber sollten mindestens einen Realschulabschluss haben und gern in einem Team arbeiten.



Die Kanzlei Prof. Versteyl unterstützt Weiterbildungen ihrer Mitarbeitenden. Links im Bild: Lars Heinsohn.

Fotos: privat

Ausbildungsplatz zum/zur Rechtsanwalts- und Notarfachangestellten ab 01.08.2025

Wir suchen zum 01.08.2025 eine/n Auszubildende/n zum/zur Rechtsanwalts- und Notarfachangestellten (m/w/d). Voraussetzungen sind mindestens ein Realschulabschluss oder eine gleichwertige Schulbildung, das Interesse an Neuem sowie der Wunsch, sich zu engagieren und die Freude am Umgang mit Menschen. Wir bieten eine überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung und unterstützen Weiterbildungen nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung, z. B. zum/zur Rechtsfachwirt/in oder Notarfachwirt/in.

Weitere Informationen unter www.versteyl.de

Über Ihre Bewerbung freuen wir uns. Ihre Unterlagen senden Sie bitte an

Prof. Versteyl Rechtsanwälte

RA und Notar Lars Heinsohn
Kokenhorststraße 19, 30938 Burgwedel
E-Mail: lars.heinsohn@versteyl.de

Im Probezeitgespräch mit Erfolgstagebuch punkten

Wer in der Probezeit ist, muss sich beim neuen Arbeitgeber beweisen. Hat man die Erwartungen in Sachen Leistung etc. erfüllt? Dafür gibt es gegen Ende der Probezeit oft ein Feedbackgespräch. Aber es ist gar nicht so leicht, dieses positiv zu gestalten. Bastian Hughes, Karrierecoach und Podcaster, rät des-

halb zum Erfolgstagebuch. „Manchmal zweifelt man an sich selbst oder erinnert sich nicht mehr an all die Dinge, die man im Job gut gemacht hat“, so der Coach in einem Beitrag auf Xing. In einem Erfolgstagebuch können Beschäftigte ab Tag eins regelmäßig aufschreiben, welche Aufgaben sie erfolgreich bewäl-

tigt haben, welche Probleme sie gelöst und wie sie das Team unterstützt haben. Die persönlichen Notizen helfen im Probezeitgespräch, konkrete Beispiele für Erfolge und Fortschritte vorzubringen und auf kritische Nachfragen vorbereitet zu sein. Auch hilfreich: Sich zur Vorbereitung auf das Probezeitge-

spräch noch einmal an die ursprüngliche Stellenausschreibung erinnern. Hughes rät, die darin genannten Aufgaben mit dem zu vergleichen, was man nun im Alltag erledigt.

Gibt es Abweichungen? Dann kann auch das Gegenstand des Feedbackgesprächs mit der Führungskraft sein. Jetzt lässt

sich klären, ob diese Punkte für die Zeit nach der Probezeit noch relevant werden. Passende Fragen an die Führungskraft können dem Coach zufolge auch „Wo sehen Sie noch Entwicklungspotenzial bei mir?“ oder „Gibt es etwas, das ich in den nächsten Monaten besonders beachten sollte?“ sein. dpa

Kfz-Mechatroniker, Karosseriebauer und Verkaufstalente gesucht



Hannah Kahle möchte Kfz-Mechatronikerin werden, Werkstattmeister Sven Warnke bildet sie aus.

Foto: Tobias Weiz

Autos werden immer komplexer, und gut ausgebildete Fachkräfte sind daher entsprechend gefragt: „Der Beruf des Kfz-Mechatronikers ist sowohl bei jungen Frauen als auch Männern beliebt“, sagt Sven Warnke, Kfz-Meister und Ausbildungsleiter beim Autohaus Sellmann in Lehrte.

Das Autohaus mit einer weiteren Filiale in Harsum sucht gerade nach Auszubildenden (m/w/d) für die Werkstatt und einem fertig ausgebildeten Mechatroniker (m/w/d) sowie einem Kfz-Karosseriebauer

(m/w/d). Und auch im Autoverkauf sucht die Geschäftsführerin Marina-Mara Sellmann-Schwarz Verstärkung für ihr rund 25 Personen starkes Team: „Im Verkauf ist aktuell eine Ausbildungsstelle zu vergeben. Alle unsere Auszubildenden haben hinterher gute Übernahmemechanismen.“

■ Autohaus Sellmann GmbH
Gaußstraße 9
31275 Lehrte
Telefon (0 51 32) 40 77
www.autosellmann.de

Ein Weg, der sich lohnt.

AUSBILDUNG KAUFMANN/-FRAU FÜR BÜROMANAGEMENT (m/w/d)

AUSBILDUNG ZUM AUTOMOBILVERKÄUFER (m/w/d)

AUSBILDUNG KFZ-MECHATRONIKER (m/w/d)

AUSBILDUNGSBEGINN: ALLE 01.08.2025

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

Lehrte, Gaußstr. 9, Tel. (0 51 32) 40 77
Harsum, Siemensstr. 6, Tel. (0 51 27) 97 20
www.autohaus-sellmann.de

Arbeiten im Therapiezentrum Gloria Park: Krankengymnastik, Massagen und Muskelaufbautraining

Wir brauchen Verstärkung“, so der sympathische Aufruf aus dem Therapiezentrum Gloria Park an der Ahlthener Straße 20 in Lehrte.

Die Geschäftsführer Hagen Jentsch und Andre Vergne stellen Physiotherapeuten ein, die unter anderem von einem großen Aufgabengebiet und der modernen Ausstattung in der 400 Quadrat-

meter großen Praxis profitieren können. Neben der Physiotherapie bietet das Therapiezentrum Gloria Park auch Rehabilitation, Fitnessprogramme, Funktionstraining und weiteres.

„Hier ist einfach eine tolle Arbeitsatmosphäre“, so die Bestätigung aus dem Team und bester Beleg sei, dass es wenig Fluktuation gebe.

Wer das Team kennenlernen möchte, kann gleich Kontakt aufnehmen unter Telefon (0 51 32) 5 09 40; alternativ per E-Mail an gloriapark@web.de.

Seit mehr als 25 Jahren in Lehrte ansässig: Das Therapiezentrum Gloria Park.



Ein Job mit Herz, Spaß und traumhaften Konditionen

Wer ein großes Herz für kleine Kinder und viel Spaß an der Arbeit hat, ist in der Sprach- und Bewegungskita „Kita Kleine Königskinder gGmbH“ genau richtig.

An zwei Standorten in Hannover-Bothfeld betreuen ausschließlich pädagogische Fach-

kräfte in zwei Gruppen jeweils zwölf bis 15 Kinder im Alter bis zu drei Jahren.

„Wir haben uns auf Krippenkinder spezialisiert“, sagt Geschäftsführerin Nicole Fischer. Egal, ob Erzieher, Sozialassistent, Heilerziehungspfleger oder Kindheitspädagoge – jede Mitarbeiterin oder jeder Mitarbeiter vom

Praktikanten aus den berufsbildenden Schulen über den Berufsanfänger und Wiedereinsteiger bis hin zum erfahrenen Profi ist willkommen. Neue Mitarbeiter werden in einem tollen Team qualifiziert eingearbeitet.

Die Konditionen sind nahezu traumhaft: unbefristeter Arbeitsvertrag, 33 Tage Jahresurlaub,

flexible Arbeitszeit mit 35 bis 40 Stunden pro Woche, betriebliche Altersvorsorge, betriebliche Krankenversicherung und Job-Rad, um nur einige Beispiele zu nennen.

Die Kita hat ihren Schwerpunkt auf Bewegung und Sprache gelegt, arbeitet nach dem situativen Ansatz. Thematisiert wird also genau das, was die Kinder in dem Moment beschäftigt. Darüber hinaus arbeiten die pädagogischen Fachkräfte nach den Bedürfnissen der Kinder und nicht nach starren Regeln und Mustern.

Nicole Fischer freut sich auf neue Kolleginnen und Kollegen und sagt: „Werde Teil unseres Teams und schenke Kindern dein Lächeln! Wir freuen uns auf dich!“

■ Mehr Informationen gibt es im Internet auf der Website: www.kleine-koenigskinder.de/karriere/



Kita Kleine Königskinder

freut sich über Verstärkung (m/w/d)

- Erzieher/-in
- Sozialassistent/-in
- Heilerziehungspfleger/-in
- Kindheitspädagogen/-in
- Sozialpädagoge/-in

☎ 0171/3497220 Nicole Fischer



Einer der gut ausgestatteten Gruppenräume (links) und eine der drei Kitas (rechts).

