

# Edeka Cramer bietet Ausbildungsplätze



Beim **Azubi-Bewerbertag am 26. April** gibt es im E-Center an der Weserstraße in Burgdorf Informationen rund um die Ausbildung

**D**as neue Ausbildungsjahr beginnt am 1. August und noch hat Edeka Cramer freie Plätze. Am Freitag, 26. April, öffnet das E-Center an der Weserstraße in Burgdorf von 14 bis 17 Uhr seine Türen für junge Talente, die auf der Suche nach einer spannenden beruflichen Perspektive sind. „Wir bieten eine abwechslungsreiche Ausbildung mit vielen Möglichkeiten“, wirbt Ausbildungsleiterin Anja Hädrich und ergänzt: „Der Bewertertag bietet eine exklusive Gelegenheit, unser Unternehmen kennenzulernen und einen Einblick in unsere vielfältigen Ausbildungsberufe zu erhalten.“

Die Ausbildungsleiterin sowie Ausbilder und Mitarbeiter der Verwaltung stehen den Besuchern während des Bewertertags zur Verfügung, um individuelle Fragen zu beantworten und persönliche Erfahrungen zu teilen. Und wer bei Edeka Cramer eine Ausbildung starten möchte, kann beim Bewertertag direkt ein Vorstellungsgespräch führen.

Edeka Cramer ist in der Region Hannover fest verwurzelt. Zurzeit gehören zehn Märkte und ein Bäckerei-Café dazu. Das Unternehmen bietet seinen Auszubildenden viele unterschiedliche Möglichkeiten, sich zu entfalten. Bei guter Leistung haben sie eine Übernahmegarantie. Zurzeit sind fast 1000 Mitarbeiter und 52 Auszubildende bei dem Unternehmen angestellt. Gemeinsam engagieren sie sich, um die Kunden mit frischen Lebensmitteln zu versorgen und professionell zu beraten.

Ab August gibt es wieder 30 neue Ausbildungsplätze, die viel Abwechslung versprechen, da alle Abteilungen durchlaufen werden. Interessierte können auch Ausbildungen in Fachabteilungen absolvieren, zum Beispiel im Bereich Backwaren oder Fleisch. Auch eine Ausbildung in Teilzeit ist möglich. Bei exklusiven Edeka-Seminaren, Azubi-Projekten und mit dem digitalen AzubiGuide können die Auszubildenden ihre Kenntnisse vertiefen.



Bei besonderen Aktionstagen können die Auszubildenden eigene Ideen einbringen, Verantwortung übernehmen und gemeinsam ihr Können unter Beweis stellen.

Wenn die Auszubildenden Fragen haben oder Unterstützung benötigen, stehen ihnen in jedem Markt sogenannte Juniorleader als erste Ansprechpartner zur Verfügung. Sie vermitteln zwischen Fachkräften und Junioren, gestalten die Azubi-Aktionen mit, bieten monatlich eine Sprechstunde an und kontrollieren die Berichtshefte.



Anja Hädrich ist Ausbildungsleiterin bei Edeka Cramer.  
FOTOS: EDEKA CRAMER

## „Ausgezeichnete Perspektive“

Ausbildungsleiterin Anja Hädrich im Interview

**A**usbildungsleiterin Anja Hädrich ist seit über zwanzig Jahren bei Edeka Cramer beschäftigt und steht den Auszubildenden mit Rat und Tat zur Seite. Im Interview spricht sie über die Begrüßungstage, Ausbildungsinhalte und Perspektiven für die Zukunft.

### Wie bereiten Sie die Azubis auf die Ausbildung vor?

Es gibt zwei Begrüßungstage für alle Azubis, damit der Start gut gelingt! An diesen Tagen setzen wir die Schwerpunkte auf das Kennen-

lernen der neuen Azubis, Einblicke in die Firma zu geben und alle wichtigen Schulungen durchzuführen.

### Kann ich bei EDEKA Cramer Karriere machen?

Egal welches Ziel ein junger Mensch hat, vom Verkäufer bis zum Marktleiter ist alles möglich! Wir unterstützen jeden Azubi bei seinen Zielen, auch nach der Ausbildung! Wer hoch hinaus will, kann nach der Ausbildung zum Beispiel in den Edeka-Karrierenprogrammen eine Fortbildung starten, um auch Führungsaufgaben

gewachsen zu sein. Edeka Cramer bietet ausgezeichnete Perspektiven.

### Was lernt man in der Ausbildung?

Unsere Azubis lernen die Aufgaben in allen unseren Abteilungen kennen. Dazu gehört dann unter anderem das Bedienen unserer Kunden an den Frischetheken und den Kassen, die Warenplatzierung und Warenverräumung in allen Bereichen, die Gestaltung von Aktionsflächen, das Arbeiten mit dem Warenwirtschaftssystem oder das Backen frischer Backwaren in unserem Backshop.

## Edeka Cramer bietet mehr...

- **Übernahmegarantie bei guter Leistung:** Edeka Cramer ist an einer langfristigen Zusammenarbeit interessiert.
- **Sonderzahlungen:** Bereits nach sechsmonatiger Betriebszugehörigkeit erhalten Auszubildende jährlich Sonderzahlungen.
- **Mitarbeitererrabatte:** Beim Einkauf in den Edeka-Cramer-Märkten profitieren auch die Auszubildenden von Rabatten.
- **Sicherer Arbeitsplatz:** Die Mitarbeiter von Edeka Cramer haben einen zuverlässigen Arbeitgeber an ihrer Seite, der das Gehalt pünktlich überweist, und arbeiten in einer krisensicheren Branche.
- **Individuelles Einarbeitungskonzept:** Die Auszubildenden werden in allen Bereichen mit einem individuellen Einarbeitungskonzept ausgebildet, um sie schnell fit für den Berufsalltag zu machen.
- **Vermögenswirksame Leistungen:** Egal ob Bausparvertrag, Wertpapiersparen oder Banksparplan – Edeka Cramer unterstützt die Mitarbeiter beim Vermögensaufbau mit vermögenswirksamen Leistungen.
- **Azubi Seminare:** Zusätzlich zur Berufsschule besuchen Auszubildende regelmäßig exklusive EDEKA-Seminare, in denen nützliches Wissen für die Praxis und eine fundierte Prüfungsvorbereitung vermittelt wird.
- **Karriereaussichten:** Zahlreichen internen Förder- und Weiterbildungsprogrammen ermöglichen, die Karriereleiter Schritt für Schritt bis ganz nach oben zu steigen – bis hin zur Selbstständigkeit unter dem Dach der EDEKA.
- **Digitales Lernen:** Neben Präsenz-Veranstaltungen bieten das EDEKA-Wissensportal und der AzubiGuide die Möglichkeit, ortsunabhängig und zeitlich flexibel zu lernen.
- **Azubi-Projekte:** Spannende Azubi- und Nachwuchsprojekte bringen nicht nur jede Menge Spaß, sondern helfen auch in der beruflichen und persönlichen Entwicklung.
- **Tolle Kollegen:** Das eingespielte und kompetente Team bei Edeka Cramer verbindet die Liebe zu Lebensmitteln.
- **Kostenloses Girokonto:** Mitarbeiter können von den Leistungen der Edeka-Bank profitieren, die zum Beispiel ein kostenloses Girokonto anbietet.